



RELATORE

Paolo Barbieri – Founder e CEO Welfare4you Srl

30 anni di esperienza professionale maturata in contesti multinazionali.

Integration manager per progetti di acquisizione, CFO, M&A, HR, IT.

Nel 2017 avvia una società per la creazione e gestione di piani di Welfare aziendale.

INTERVENTO

“WELFARE AZIENDALE: UNA PIATTAFORMA WELFARE CON SOLUZIONI DEDICATE ALLA “ NUOVA NORMALITA’ “ POST COVID”

Che scenario avremo post COVID?

Difficile dirlo con precisione, sicuramente cambierà tutto.

Cambieranno le relazioni con i parenti, con gli amici e con i colleghi.

Cambieranno anche i bisogni ed i consumi.

Necessariamente assisteremo anche ad un cambiamento nel Welfare aziendale.

Il Welfare aziendale come booster per la ripresa

Nel breve si potrà vedere anche per il Welfare aziendale una contrazione, ma questo sarà solo un effetto temporaneo, dovuto al meccanismo che prevede tra le fonti di finanziamento del Welfare anche la conversione dei premi di risultato. Chiaramente i premi di risultato saranno pesantemente penalizzati per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati per il 2020, con conseguente effetto negativo per i conti Welfare dei dipendenti.

Lo stimolo ad una ripresa del Welfare potrà però arrivare dalla contrattazione collettiva, con una revisione dei CCNL, in modo che sia maggiore il peso degli importi fissati obbligatoriamente con beni/servizi welfare in aggiunta alla retribuzione monetaria.

I cambiamenti attesi dal legislatore

In parallelo sarà necessario che il legislatore riveda gli attuali limiti di utilizzo per alcune categorie di beni ed aggiunga alla gamma dei servizi acquistabili con conto welfare anche coperture assicurative e possibilità di destinare il Welfare anche a donazioni.

Nella nuova normalità il Welfare aziendale avrà sempre più importanza. Potrebbe diventare fondamentale per stimolare la ripresa di alcuni settori come il turismo, magari con l'uso di voucher vacanza che potrebbero essere messi a disposizione dell'azienda per categorie mirate di dipendenti, con livelli di reddito basso o famiglie numerose. Il Welfare potrebbe inoltre essere uno stimolo per realizzare delle politiche pubbliche in tema di sanità, prevenzione e copertura assicurative.

L'attività di prevenzione e di monitoraggio della salute dei dipendenti diventerà sicuramente un elemento sempre più decisivo per fidelizzare i lavoratori ed attrarre talenti.

Come cambieranno i servizi Welfare?

Serve un ripensamento critico anche per i servizi di Welfare. Il welfare aziendale finora è stato prevalentemente visto con un focus sulla dimensione del risparmio economico: per l'azienda e per i dipendenti. Chiaramente i vantaggi economici continueranno ad essere l'elemento di attrazione, ma dovrà aumentare l'offerta di servizi per soddisfare i bisogni sociali.

Anche le tematiche ambientaliste potranno positivamente condizionare i servizi di Welfare aziendale. Dopo aver visto l'effetto lockdown sulla natura, molti hanno iniziato a considerare l'importanza di una maggiore tutela dell'ambiente.

Partendo da queste considerazioni Welfare4you ha aggiornato la piattaforma Welfare in modo che possa essere utilizzata come una bacheca aziendale, dove inserire messaggi ed informazioni orientate a coprire anche i fabbisogni della "nuova normalità".

Entriamo nella piattaforma

La piattaforma Welfare4you non assomiglia alle altre, non è un market place.

L'idea che vogliamo trasmettere è piuttosto quella di una bacheca web, dove l'azienda può comunicare con i dipendenti. Immagini del carosello personalizzabili, come pure messaggi dedicati, sono un esempio.

Spostandosi sotto si trovano le alternative disponibili per utilizzare il conto Welfare: rimborsi, acquisti e versamenti.

Vediamo 3 esempi di come si possono orientare i contenuti della piattaforma Welfare alle nuove esigenze **di attenzione ai temi ecologici, sociali e solidaristici.**

Treedom

Nella piattaforma l'azienda può mostrare la sua anima ecologica comprando un bosco dedicato ai suoi collaboratori.

Nel bosco i collaboratori avranno modo di piantare un albero a distanza e seguirlo on line.

Treedom è l'unica piattaforma web al mondo che permette di piantare un albero a distanza. Dal 2010 ha piantato più di 900.000 alberi in 4 continenti. Ogni albero di Treedom ha una pagina online, viene geolocalizzato e fotografato, può essere custodito o regalato virtualmente a terzi. Grazie a queste caratteristiche, l'albero di Treedom coinvolge le persone ed è al tempo stesso uno strumento di comunicazione e marketing per aziende.

Dynamo camp

"Dynamo è un luogo dove tutti i bambini imparano cos'è vivere".

Dynamo Camp è il primo camp di Terapia Ricreativa in Italia, che ospita gratuitamente bambini e ragazzi affetti da patologie gravi e croniche e le loro famiglie, per periodi vacanza e divertimento con assistenza specifica. Ogni anno in Italia sono oltre 10.000 i minori affetti da patologie gravi o croniche: bambini e ragazzi che, a causa di terapie invasive, rischiano di perdere serenità e spensieratezza proprie della fanciullezza, con ripercussioni sull'intero nucleo familiare.

Le aziende possono organizzare summer camp per i figli dei loro dipendenti.

Welfare solidale

Il Welfare solidale consiste nella possibilità offerta ai dipendenti di destinare i residui del loro conto welfare ad iniziative benefiche.

Con questa opzione il dipendente evita di perdere il credito welfare residuo alla scadenza e può destinarlo, per il tramite dell'azienda ad un fondo di solidarietà.

Vi ringrazio per la partecipazione e l'attenzione che avete dedicato al tema.

Siamo a disposizione per eventuali richieste di approfondimenti.

www.welfare4you.it

WELFARE4YOU®, con sede a Milano, è uno *smart-provider* attivo nel settore dei servizi di supporto al Welfare Aziendale nel quale opera occupandosi di tutti gli aspetti preliminari e conseguenti all'introduzione di programmi di welfare: dalla rilevazione dei bisogni, all'analisi socio-demografica, dalla valorizzazione delle iniziative già presenti alla strutturazione d'interventi completi. I servizi sono erogati tramite piattaforme *web* di ultima generazione associate a servizi di *back-office* esclusivamente basati nel territorio italiano.

Welfare4You partecipa stabilmente all'**Osservatorio Welfare Aziendale di Assolombarda**, è inoltre convenzionata **Confindustria Mantova** e accreditata **Unindustria Reggio Emilia**.

Welfare4You S.r.L.

Via Marco de Marchi, 7
20121 Milano (Mi)

www.Welfare4You.it

mail: info@Welfare4You.it