



Avv. David Satta Mazzone
Studio legale e Tributario MPH
Piazza del Linificio, 3
20871 Vimercate (MB)
@ d.satta@mphlex.it
Cell. 392.6259094
Tel. 039.668315

- **David Satta Mazzone**, Avvocato giuslavorista in Monza e Milano
Partner Studio legale e Tributario MPH
Coordinatore Dipartimento Compliance Aziendale di AIGA Nazionale

Titolo dell'intervento:

Welfare aziendale: questione di legge e questioni di etica... anche in tempi di emergenza sanitaria.

Il Welfare aziendale è lo strumento di cura del personale che ogni azienda può adottare per offrire parte della retribuzione sotto forma di servizi ai propri dipendenti. Esso sempre più permetterà alle aziende di attrarre valore generando vero capitale umano: ha lo scopo di aumentare il benessere dei dipendenti mettendo a loro disposizione i migliori beni e servizi.

La Legge di stabilità del 2016 e i successivi interventi normativi hanno introdotto il Welfare Aziendale quale strumento che le aziende, dotate o meno di rappresentanze sindacali, possono utilizzare per realizzare gli scopi di solidarietà e responsabilità sociale.

Il sistema di Welfare permette di erogare una parte della retribuzione del dipendente sotto forma di beni e servizi utili al collaboratore e alla sua famiglia, offrendogli un vero e proprio supporto nella gestione delle esigenze extra lavorative.

La crisi dello "Stato Sociale" attuale impone alle aziende di farsi portavoce delle esigenze dei dipendenti e di supportare lo Stato nell'erogazione dei servizi essenziali: da qui sorge la spinta normativa attuale, che prevede benefici fiscali e previdenziali per le aziende che adottano dei sistemi di remunerazione mediante Welfare.

Il Welfare aziendale produce benefici sotto ogni punto di vista, migliorando la performance dei dipendenti e quella dell'impresa: il personale lavorando in un clima favorevole e

attento alle proprie esigenze tenderà a fidelizzarsi, con grandi ricadute positive sia dal punto di vista umano che sul piano economico-aziendale.

L'attuale scenario globale e nazionale, modificato dalle necessarie attenzioni che ogni azienda deve adottare per tutelare la salute e la sicurezza in tempi di pandemia, pone sempre più al centro il ruolo del datore come soggetto erogatore di assistenza e welfare. L'azienda ritaglia sui propri dipendenti e collaboratori gli strumenti di salvaguardia e agevolazione di vita necessari per coordinare la quotidianità del dipendente con le esigenze lavorative. In tale contesto è fondamentale adottare i sistemi di welfare aziendale.

Introdurre il Welfare tra gli strumenti di retribuzione è una scelta etica che produce enormi benefici sul capitale umano, supportando aziende e persone anche in tempi davvero impegnativi come quelli di crisi sanitaria.